



**МИНИСТР
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

29.12.2017 № 19П-601

г. Москва

Об утверждении Плана противодействия коррупции
в Министерстве социального развития Московской области на 2018-2019 годы

В соответствии со статьей 4 Закона Московской области от 10.04.2009 № 31/2009-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Московской области»,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Министерстве социального развития Московской области на 2018-2019 годы.

2. Руководителям структурных подразделений Министерства социального развития Московской области (далее – Министерство) обеспечить исполнение пунктов Плана противодействия коррупции в Министерстве социального развития Московской области на 2018-2019 годы.

3. Управлению организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений Министерства разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства (<http://msr.mosreg.ru/>).

4. Признать утратившим силу приказ министра социального развития Московской области от 30.12.2016 № 19П-595 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве социального развития Московской области на 2017 год».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социального развития Московской области Шустрова А.М.

И.К. Фаевская

008664

УТВЕРЖДЕН
приказом министра
социального развития
Московской области
от 29.12.14 № 19П-601

План
противодействия коррупции в Министерстве социального развития Московской области на 2018-2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Мероприятия общего организационно-методического и правового характера			
1.1	Подготовка предложений и проектов соответствующих нормативных правовых актов для приведения в соответствие с вновь принятыми федеральными нормативными правовыми актами, законами Московской области, нормативными правовыми актами Губернатора Московской области, Правительства Московской области, направленными на реализацию мер по противодействию коррупции в Министерстве социального развития Московской области	Управление правового обеспечения, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно
1.2	Организация деятельности по исполнению Закона Московской области от 04.05.2012 № 46/2012-ОЗ «О правовом мониторинге в Московской области» по направлениям: -осуществление мониторинга нормативных правовых актов в Министерстве социального развития Московской области на предмет их соответствия федеральному законодательству и законодательству Московской области с целью устранения выявленных нарушений; -выявление факторов (в том числе коррупциогенных), снижающих эффективность реализации законов Московской области и иных	Руководители структурных подразделений совместно с управлением правового обеспечения	Постоянно

1	2	3	4
	нормативных правовых актов Московской области		
1.3	Организация проведения первичной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, подготовленных Министерством социального развития Московской области в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики)	Управление правового обеспечения	Постоянно
1.4	Мониторинг и последующий анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) Министерства социального развития Московской области, подведомственных учреждений Министерства социального развития Московской области, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Руководители структурных подразделений, управление правового обеспечения	Постоянно
1.5	Мониторинг и последующий анализ публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в Министерстве социального развития Московской области, подведомственных учреждениях Министерства, их должностных лиц. Организация проверок указанных фактов и принятие соответствующих мер реагирования по результатам проверок в соответствии с законодательством	Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.6	Обеспечение своевременного заполнения в автоматизированной информационно-аналитической системе «Мониторинг социально-экономического развития Московской области с использованием типового регионального сегмента ГАС «Управление» полных, достоверных и актуальных сведений в сфере профилактики коррупционных правонарушений, а также соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Министерстве социального развития Московской области	Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Постоянно
1.7	Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов государственной власти по Московской области по вопросам противодействия коррупции	Руководители структурных подразделений, управление правового обеспечения, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской	Постоянно

1	2	3	4
		службы, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	
1.8	Проведение анализа обращений граждан и организаций, поступающих в Министерство социального развития Московской области, на предмет выявления в них информации о фактах коррупции. Направление указанной информации для проверки и принятия мер в правоохранительные органы, а также руководителям органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области.	Управление по работе с документами и обеспечения деятельности Министерства, отдел проведения массовых мероприятий, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.9	Осуществление контроля за исполнением должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства социального развития Московской области, подверженных риску коррупционных проявлений	Руководители структурных подразделений совместно с управлением по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Постоянно
1.10	Организация работы единой информационной системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Управление по работе с документами и обеспечения деятельности Министерства	Постоянно
1.11	Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих Министерства социального развития Московской области негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Руководители структурных подразделений, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Постоянно
1.12	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Министерства социального развития Московской области ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.13	Осуществление профилактических мер, нацеленных на выполнение государственными гражданскими служащими Министерства социального развития Московской области обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, руководители структурных подразделений	Постоянно

1	2	3	4
	конфликту интересов		
1.14	Осуществление в пределах своей компетенции организационно-управленческих, правовых, информационных, социально-психологических, режимных, специальных и иные мероприятий, направленных на устранение факторов риска, создающих условия возникновения угроз совершения преступлений коррупционной направленности в Министерстве социального развития Московской области	Руководители структурных подразделений	Постоянно
1.15	Осуществление мер, направленных на соблюдение пункта 7 правил Московской области, сформулированных по итогам проведенного 30.11.2015 Форума «Открытая власть против коррупции» и ориентированных на обеспечение открытости власти в осуществлении противодействия коррупции в деловой и бытовой сферах	Управление перспективного развития инфраструктуры	Постоянно
1.16	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Министерства социального развития Московской области и подведомственных ему учреждений (Распоряжение Министерства социального развития Московской области от 16.03.2017 №19РВ-22)	Управление финансового контроля и аудита, управление перспективного развития инфраструктуры	Постоянно
1.17	Мониторинг судебных актов, решений Управления Федеральной антимонопольной службы по Московской области, принятых в связи с обжалованием заинтересованными лицами действий (бездействия), решений исполнительных органов, органов местного самоуправления в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Управление перспективного развития инфраструктуры, управление правового обеспечения	Постоянно
2. Совершенствование мер профилактики коррупции при прохождении государственной гражданской службы в Министерстве социального развития Московской области и работы в государственных учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области			
2.1	Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства социального развития Московской области и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) с обязательным участием представителей Управления государственной и муниципальной службы Администрации Губернатора Московской области и независимых экспертов при проведении заседаний	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Постоянно

1	2	3	4
	Комиссии		
2.2	Представление в управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы Министерства социального развития Московской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности Министерства, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, государственными гражданскими служащими в Министерстве, входящими в Перечень должностей государственной гражданской службы Московской области в Министерстве, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Московской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Государственные должности: до 01.04.2018 до 01.04.2019 Государственные гражданские служащие: до 30.04.2018 до 30.04.2019
2.3	Обеспечение размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, в отношении которых такая обязанность установлена нормативными правовыми актами	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	19.04.2018 18.04.2019
2.4	Актуализация перечня должностей в Министерстве социального развития Московской области: при замещении которых государственные гражданские служащие Московской области (далее - гражданские служащие) обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; замещение которых влечет запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Постоянно
2.5	Проверка достоверности и полноты представляемых гражданами,	Управление по работе с персоналом и	Постоянно

1	2	3	4
	<p>претендующими на замещение должностей государственной службы Министерства социального развития Московской области персональных данных и иных сведений, в том числе сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с действующим законодательством</p> <p>Проверка соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства социального развития Московской области ограничений и запретов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области</p>	<p>вопросам гражданской службы совместно с Главным управлением региональной безопасности Московской области</p>	
2.6	<p>Организация проверки и регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства социального развития Московской области к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы</p>	<p>Постоянно, в случае поступления уведомлений</p>
2.7	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Министерства социального развития Московской области и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы совместно с руководством структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>
2.8	<p>Организация и проведение служебных проверок в случаях несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков государственным гражданскими служащими Министерства социального развития Московской области, и применение соответствующих мер ответственности</p>	<p>Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы совместно с управлением правового обеспечения</p>	<p>Постоянно</p>
2.9	<p>Установить контроль за исполнением служащими Министерства социального развития Московской области обязанности по уведомлению о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p>	<p>Руководители структурных подразделений совместно с управлением по работе с персоналом и вопросам гражданской службы</p>	<p>Постоянно</p>
2.10	<p>Организация работы по сообщению лицами, замещающими отдельные должности государственной гражданской службы в Министерстве социального развития Московской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,</p>	<p>Руководители структурных подразделений совместно с управлением по работе с персоналом и вопросам гражданской службы</p>	<p>Постоянно</p>

1	2	3	4
	которая приводит или может привести к конфликту интересов		
2.11	Осуществить меры, направленные на нравственное воспитание служащих и работников Министерства социального развития Московской области, выработку исполнительской дисциплины, повышение чувства ответственности, создание нетерпимости к коррупционным проявлениям и нарушениям служебной дисциплины	Первый заместитель министра, заместители министра, руководители структурных подразделений	Постоянно
2.12	Провести инструктажи служащих и работников Министерства социального развития Московской области о необходимости своевременного реагирования на ставшие им известными факты противоправного поведения отдельных служащих и работников Министерства социального развития Московской области	Руководители структурных подразделений совместно с управлением по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Постоянно
2.13	Принять меры к созданию условий, исключающих возможность лоббирования отдельными служащими и работниками Министерства социального развития Московской области интересов коммерческих структур, посредством принятия решений, позволяющих получать преимущества при установлении цен (тарифов), участии в конкурсах, торгах и аукционах	Заместители министра, руководители структурных подразделений, управление финансового обеспечения и бухгалтерского учета, управление перспективного развития инфраструктуры	Постоянно
2.14	Обеспечить контроль за соблюдением запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в Министерстве социального развития Московской области, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Заместители министра, руководители структурных подразделений, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	Постоянно
2.15	Провести анализ соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства социального развития Московской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы	По итогам года до 31.12.2018 до 31.12.2019

1	2	3	4
2.16	Организация незамедлительного направления в Главное управление региональной безопасности Московской области информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных проявлений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и государственных органов, а также подведомственных учреждений Министерству социального развития Московской области	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно, в оперативном порядке
3. Осуществление антикоррупционного образования и антикоррупционной пропаганды			
3.1	Осуществление антикоррупционного образования и антикоррупционной пропаганды в ходе реализации Плана мероприятий по повышению правовой культуры населения Московской области (далее – План). Организация обучения работников Министерства социального развития Московской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам дополнительного профессионального образования, включающим раздел о функциях органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, управление правового обеспечения, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений, руководители территориальных структурных подразделений	Постоянно
3.2	Проведение разъяснительных семинаров-совещаний по вопросам законодательства о противодействии коррупции в соответствии с действующими федеральными нормативными правовыми актами, законами Московской области, нормативными правовыми актами Губернатора Московской области, Правительства Московской области, направленными на реализацию мер по противодействию коррупции	Управление правового обеспечения, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно, по мере изменения законодательства
3.3	Доведение до государственных гражданских служащих Министерства социального развития Московской области и работников подведомственных Министерству социального развития Московской области учреждений информации по вопросам изменения законодательства о противодействии коррупции, поступления инструктивных материалов и принятия в соответствии с ними актов Министерства социального развития Московской области	Управление правового обеспечения, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно
3.4	Разработка Министерством социального развития Московской	Управление по работе с персоналом и	Февраль

1	2	3	4
	<p>области в рамках подготовки к декларационной кампании презентационных материалов, в целях своевременного, полного и достоверного представления государственными гражданскими служащими Министерства социального развития Московской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при заполнении формы справки установленной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»</p>	<p>вопросам гражданской службы, управление правового обеспечения</p>	<p>2018 года февраль 2019 года</p>
3.5	<p>Организация в пределах компетенции Министерства социального развития Московской области мероприятий по антикоррупционному просвещению в обществе по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания в населении Московской области чувства гражданской ответственности, формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, укрепления доверия к власти</p>	<p>Первый заместитель министра, заместители министра, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>
<p>4. Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, и проектов нормативных правовых актов и повышение её результативности</p>			
4.1	<p>Направление для проведения специализированной антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, принимаемых Министерством социального развития Московской области, и их проектов, а также проектов соглашений (договоров), заключаемых Министерством социального развития Московской области, не носящих нормативный характер в Главное управление региональной безопасности Московской области</p>	<p>Руководители структурных подразделений по согласованию с управлением правового обеспечения</p>	<p>Постоянно, при возникновении необходимости</p>
4.2	<p>Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства социального развития Московской области, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина, устанавливающих полномочия Министерства социального развития Московской области, правовой статус организаций или имеющих межведомственный характер, путём обязательного размещения указанных проектов на своем официальном сайте, а так же на портале Правительства Московской области в сети Интернет, в порядке,</p>	<p>Руководители структурных подразделений, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений, управление правового обеспечения</p>	<p>Постоянно</p>

1	2	3	4
	установленном Законом Московской области №31/2009-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Московской области»		
4.3	Проведение первичной антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, принимаемых Министерством социального развития Московской области, и их проектов, а также проектов соглашений (договоров), заключаемых Министерством социального развития Московской области, не носящих нормативный характер	Управление правового обеспечения, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно, при возникновении необходимости
5. Мероприятия, направленные на оптимизацию и конкретизацию полномочий Министерства социального развития Московской области, совершенствование порядка использования государственных ресурсов			
5.1	Направление государственных гражданских служащих Министерства социального развития Московской области на обучение в целях повышения квалификации по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, в том числе путём расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, управление перспективного развития инфраструктуры	Постоянно, по мере необходимости
5.2	Проверка соблюдения руководителями подведомственных учреждений Министерства социального развития Московской области ограничений, установленных Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Организация работы по исполнению Федерального закона от 29.11.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	Управление по вопросам социального обслуживания населения и реабилитации инвалидов, управление по делам семьи, детей и демографического развития, управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, управление бюджетного планирования, управление перспективного развития инфраструктуры	Постоянно
6. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности Министерства социального развития Московской области. Организация взаимодействия Министерства социального развития Московской области с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции			
6.1	Обеспечение своевременности и полноты размещения информации о деятельности Министерства социального развития Московской области на портале Правительства Московской области и	Структурные подразделения во взаимодействии с управлением организации деятельности	Постоянно

1	2	3	4
	официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и Московской области	структурных подразделений и подведомственных учреждений	
6.2	Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Министерства социального развития Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет специальной страницы с возможностью обратной связи для посетителей в целях сообщения информации о фактах проявления коррупции и почтового ящика для отзывов о деятельности Министерства социального развития Московской области	Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно
6.3	Обеспечение работы интернет-приемной на сайте Министерства социального развития Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями и получения сигналов о коррупции	Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно
6.4	Представление сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р.	Управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы, руководители структурных подразделений	Государственные гражданские служащие – до 01.04.2018 01.04.2019 Граждане, претендующие- Постоянно
6.5	Приём граждан по вопросам противодействия коррупции руководством Министерства социального развития Московской области	Первый заместитель министра, заместители министра	В соответствии с графиком приема граждан
6.6	Обеспечение возможности присутствия граждан (физических лиц), в том числе представителей организаций (юридических лиц), общественных объединений, государственных органов Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области на заседаниях Правления Министерства социального развития Московской области	Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	Постоянно
6.7	Освещение деятельности по противодействию коррупции Министерства социального развития Московской области в рамках радиопрограмм	Первый заместитель министра, заместители министра, руководители структурных	Постоянно, а так же при получении

1	2	3	4
	Участие в телевизионных программах антикоррупционной направленности в областных СМИ	подразделений, управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	приглашения СМИ
6.8	Организовать взаимодействие с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества по формированию у государственных гражданских служащих Министерства социального развития Московской области отрицательного отношения к коррупции	Руководители структурных подразделений	Постоянно
6.9	Актуализация в Министерстве социального развития Московской области нормативного правового акта устанавливающего порядок организации доступа и осуществления контроля за обеспечением доступа к информации о деятельности Министерства социального развития Московской области в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и Закона Московской области от 04.02.2010 № 8/2010-ОЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности органов государственной власти Московской области»	Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений	II квартал 2018
6.10	Участие в изучении организации антитеррористической деятельности на территории муниципальных образований и выполнения решений Антитеррористической комиссии Московской области, а также работа по реализации мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2013-2018 годы путем выездов на территорию. Изучение состояния антитеррористической защищенности объектов жизнеобеспечения населения, социальной защиты населения, а также состояние антитеррористической защищенности объектов массового пребывания людей	Отдел обеспечения безопасности и мобилизационной подготовки	Постоянно
6.11	Обеспечение взаимодействия с общественными объединениями и общественными организациями, осуществляющими свою деятельность в Московской области, по следующим направлениям: - освещение в средствах массовой информации мероприятий по противодействию коррупции в государственных органах; - подготовка предложений по повышению эффективности деятельности государственных органов в сфере профилактики	Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений, управление по работе с негосударственными организациями и корпоративному развитию, управление по вопросам социального	Постоянно

1	2	3	4
	<p>коррупционных правонарушений;</p> <p>- активное вовлечение в работу комиссии по отбору на получение субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты и занятости населения на территории Московской области в целях финансового обеспечения расходов (возмещения затрат), связанных с оказанием общественно полезных услуг»;</p> <p>- осуществление взаимодействия с Координационным советом при Правительстве Московской области по организации доступа социально ориентированных некоммерческих организаций и негосударственных организаций, осуществляющих свою деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление услуг населению Московской области в социальной сфере.</p>	<p>обслуживания населения и реабилитации инвалидов, управление по делам семьи, детей и демографического развития, управление обеспечения социальных гарантий</p>	
6.12	<p>Подготовка отчета об исполнении плана по противодействию коррупции в Московской области на 2018-2019 и направление в Главное управление региональной безопасности Московской области</p>	<p>Управление организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений, руководители структурных подразделений</p>	<p>Ежегодно до 30.01.2019 до 30.01.2020</p>